



Рабочий лист матрицы значимости (приоритетов)

Экологическое
Социальное
Экономическое
Влияние организации на устойчивость

Существенные аспекты			Способность оказывать влияние (высокая/низкая)	Существенные аспекты			Способность оказывать влияние (высокая/низкая)
Транспорт	Этика поведения	Стабильная занятость	высокая	Использование энергии	Использование основных материалов и материалозффективность		высокая
Использование возобновляемой энергии	Поддержка средних и малых предприятий		низкая	Безопасные и здоровые условия труда	Условия для рабочих	Показатели по здоровью и безопасности	высокая
				Права человека	Свобода ассоциаций	Гендерное равенство	высокая
				Разнообразие	Справедливая оплата труда	Рабский труд	высокая
				Отходы	Потенциал глобального потепления (ПГП) и выбросы парниковых газов	Детский труд	высокая
				Выбросы в атмосферу	Выбросы в воду	Практика справедливой оплаты труда	высокая
				Внедрение инноваций	Вклад в разнообразие и стабильность местной экономики	Местные закупки	высокая



Ведомость матрицы зрелости

Период сбора данных/отчетный период (например, 2017 год)						
Характеристики каждой методики можно найти в таблице А1 «Матрица зрелости устойчивого развития для постоянного совершенствования организаций, которые хотят						
Принципы устойчивости	Методики (Внесите дополнительные методики, которые имеют отношение к вашему подходу к управлению устойчивостью)	Характеристики подхода к устойчивости в развивающихся организациях			Цели и планы/программы	
		Зрелость				
		Несистематическое участие, неформальный подход к заинтересованным сторонам в отношении указанных методик. Ограниченное понимание влияния методик на приоритеты бизнеса и принятие решений.	Стратегии и подход задокументированы и поняты. Ответственная сторона выявлена, найдены, подготовлены и функционируют ответственные лица/задачи. Имеются сертифицированные или несертифицированные системы менеджмента, позволяющие управлять методиками.	Участует* плюс: Упреждающее использование устойчивости для внедрения инноваций в организацию на всех уровнях с целью повышения производительности. Успех компании рассматривается в более широком смысле, чем просто финансовые показатели. Позитивное и негативное воздействие на наши природные богатства, благосостояние, местные сообщества и экономический вклад следует учитывать и включать во все процессы принятия решений.		
		Незрелая	Участует	Упреждающая и обучающаяся		
Всеохватность (инклюзивность)	Выявление и систематизация заинтересованных сторон		+			
	Открытое участие различного формата для разных заинтересованных сторон		+			
	Выявление проблем с заинтересованными сторонами		+			
	Направление ответа организации касательно поднятых вопросов		+			
Целостность	Видно руководство - четкая документация обязанностей		+			
	Принят кодекс поведения		+			
	Выявлены риски нарушения целостности, ведется управление рисками		+			
Обслуживание	Культура устойчивого развития		+			
	Принят подход к ответственному/устойчивому выбору поставщиков в цепочке поставок		+			
	Систематическое экологическое управление		+			
	Систематическое социальное управление		+			
	Систематическое экономическое управление		+			
	Навыки и обучение		+			
	Карьерный рост		+			
Прозрачность	Выявить соответствующие исходные параметры/КПЭ		+			
	Вести наблюдение за производительностью		+			
	Обнародование методик управления и результатов деятельности		+			
	Анализ результатов деятельности		+			